

Dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024

Risultato:

- raggiungimento degli obiettivi individuali (personale appartenente all'Area delle Elevate professionalità e all'Area dei Funzionari con incarico di responsabilità) e di gruppo (restante personale);
- raggiungimento degli obiettivi esecutivi assegnati alla struttura di assegnazione (*performance* organizzativa dell'Area Dirigenziale);
- risultato della *performance* organizzativa complessiva di Ateneo;

Competenze organizzative:

- comportamenti organizzativi dimostrati rispetto ai comportamenti attesi in relazione al settore professionale, all'area di classificazione del personale e al ruolo rivestito.

2. Gli obiettivi individuali o di gruppo sono assegnati con le modalità di cui all'art. 32 e non concorrono alla *performance organizzativa* complessiva di Ateneo o di struttura.

3. Il peso del risultato e delle competenze organizzative varia in base all'area di classificazione del personale e al conferimento di incarichi:

Area di classificazione del personale	Risultato Obiettivi individuali o di gruppo	Risultato <i>Performance</i> organizzativa di struttura	Risultato <i>Performance</i> organizzativa complessiva di Ateneo	Competenze organizzative
Operatori, Collaboratori	30%			70%
Funzionari	40%			60%
Funzionari con incarichi di responsabilità	30%	20%	10%	40%
Elevate professionalità	30%	20%	10%	40%
Elevate professionalità con incarichi di responsabilità	40%	10%	10%	40%

4. Per il personale la cui modalità di lavoro prevalente è il lavoro agile, le percentuali di cui al comma precedente, indipendentemente dall'area di classificazione del personale e dal conferimento di incarichi, sono definite in:

Risultato Obiettivi individuali	Risultato <i>Performance</i> organizzativa di struttura	Risultato <i>Performance</i> organizzativa complessiva di Ateneo	Competenze organizzative
20%	20%	20%	40%