

## Dalla Relazione sulla performance 2023

### Dirigenti

1. La valutazione annuale della *performance* individuale dei dirigenti avviene in base a:

*Risultato* (60%):

- 10% raggiungimento degli obiettivi individuali;
- 40% raggiungimento degli obiettivi esecutivi assegnati alla struttura di diretta responsabilità (*performance* organizzativa dell'Area Dirigenziale);
- 10% risultato della *performance* organizzativa complessiva di Ateneo;

*Competenze organizzative* (40%):

- 40% comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità di valutare i propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Nell'ambito del colloquio di valutazione relativo all'anno precedente, il Direttore Generale ha assegnato, sentiti gli interessati, i seguenti obiettivi individuali ai Dirigenti:

#### Obiettivi individuali

Dirigente	Obiettivo individuale	Risultato
Area per le Strutture Fondamentali Area Negoziale	Adeguare al nuovo codice degli appalti l'attività negoziale dell'Ateneo anche al fine di garantire il regolare svolgimento delle procedure collegate al PNRR	100%
Area Didattica, Servizi agli Studenti, Orientamento e Internazionalizzazione	Definire un'adeguata procedura di conferimento e di monitoraggio degli incarichi e dei contratti per attività didattica	100%
Area Risorse e Bilancio	Individuare, in collegamento con l'obiettivo individuale INDDG2 del Direttore Generale previsto dal PIAO, adeguate modalità di transizione contabile in relazione alla trasformazione di CeDIA, del SBA e del CENVIS	100%
Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione	Attuare i progetti del PNRR cui l'Ateneo partecipa definendo modalità omogenee di gestione	100%
Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione	Definire, su indicazione della governance, un piano degli interventi sulle infrastrutture di supporto alla ricerca, alla didattica e agli studenti, ancora necessari in relazione alle raccomandazioni della CEV in sede di visita di accreditamento periodico	100%
Area Personale	Revisionare la procedura di autorizzazione di svolgimento di incarichi extra istituzionali da parte del personale docente e tecnico-amministrativo	57,50%
Area Legale e Generale	Revisionare la procedura di conferimento e di monitoraggio degli incarichi e contratti per attività didattica	100%
Area Tecnica	Definire, su indicazione della governance, un piano degli interventi sulle infrastrutture di supporto alla ricerca, alla didattica e agli studenti, ancora necessari in relazione alle raccomandazioni della CEV in sede di visita di accreditamento periodico	100%
Tutti i dirigenti	Implementare la nuova piattaforma per la gestione dei servizi documentali (ERP documentale di Ateneo)	100%

Gli obiettivi individuali risultano tutti pienamente raggiunti, con l'eccezione di quello del Dirigente dell'Area Personale *Revisionare la procedura di autorizzazione di svolgimento di incarichi extra istituzionali da parte del personale docente e tecnico-amministrativo*.

Tale obiettivo prevedeva due deliverable:

- emanazione dell'adeguamento del Regolamento in materia di svolgimento di incarichi e attività per conto di soggetti esterni da parte dei professori e ricercatori
- emanazione di una normativa del Direttore Generale in materia di svolgimento di incarichi extra-istituzionali da parte del personale tecnico amministrativo

Mentre l'adeguamento del Regolamento in materia di svolgimento di incarichi e attività per conto di soggetti esterni da parte dei professori e ricercatori è avvenuto nei tempi previsti, così non è stato per la normativa in materia di svolgimento di incarichi extra-istituzionali da parte del personale tecnico amministrativo, non emanata entro il 2023.

È da notare il raggiungimento dell'obiettivo comune a tutti i dirigenti, *Implementare la nuova piattaforma per la gestione dei servizi documentali (ERP documentale di Ateneo)*, concluso con un mese di anticipo rispetto al termine del 31 dicembre e che ha consentito all'Ateneo di dotarsi di un efficace strumento di presidio dei processi.

**Il dettaglio del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali dei Dirigenti è illustrato nell'allegato B2.**

*Obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento (\*)*

In ottemperanza all'art. 4 bis del D.L. n. 13 del 24.2.2023, convertito con modifiche dalla L. n. 41 del 21.4.2023, che associa una quota della retribuzione di risultato dei dirigenti al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture, al Direttore Generale e tutti i Dirigenti, oltre agli obiettivi di cui a paragrafi precedenti è assegnato il seguente obiettivo:

Cod. Rif.	PAG-01
Denominazione	Rispettare i tempi di pagamento
Descrizione	L'art. 4 bis del D.L. n. 13/2023 prevede che tutte le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, assegnino uno specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture (e ai dirigenti apicali delle rispettive strutture) relativo al rispetto dei tempi di pagamento, in riferimento all'indicatore di ritardo annuale
Indicatore	Indicatore di ritardo annuale dei pagamenti
Tipologia	Efficacia oggettiva
Formula di calcolo	Media dei ritardi di pagamento ponderata in base all'importo delle fatture
Specifiche	Si considerano le fatture scadute e pagate nell'anno (dal giorno della scadenza al giorno di pagamento).
Valore iniziale	-12
Target	0 giorni di ritardo A 0 giorni di ritardo o un valore negativo corrisponde un grado di raggiungimento del 100% Per ogni giorno di ritardo verrà sottratto il 2% al 100%
Valore finale 2023	- 14
Fonte	Piattaforma dei Crediti Commerciali Validazione del Collegio dei Revisori dei Conti
Risultato	<b>100%</b>

Il punteggio della valutazione del Direttore Generale e della valutazione della performance individuale dei Dirigenti calcolato secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, sarà diminuito in proporzione alla differenza tra 100% e la percentuale di raggiungimento effettivo dell'obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la seguente formula:

$$RR = (PI*70\%) + (PI*PAG*30\%)$$

Dove:

- RR = punteggio di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- PI = valutazione del Direttore Generale o valutazione della performance individuale del Dirigente, calcolata ai sensi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- PAG = risultato dell'obiettivo PAG-01.

(\*) Obiettivo introdotto in occasione del monitoraggio in itinere, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 19.7.2023.

**Il valore dell'indicatore 2023 per l'Ateneo è pari a -14, corrispondente a un grado di raggiungimento dell'obiettivo, che incide esclusivamente sulla corresponsione della retribuzione di risultato, del 100%.**

### Competenze Organizzative

Di seguito si riportano i dati aggregati relativi alle valutazioni annuali aggregate dei comportamenti organizzativi - competenze organizzative - conseguite dai dirigenti:

Genere	Numero valutati	Media	Minimo	Massimo	Deviazione Standard
Donne	6	80	77	83	1,91
Uomini	2				
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>80,13</b>	<b>77</b>	<b>83</b>	<b>1,83</b>

Al fine di garantire il rispetto della privacy, vengono omessi i dati relativi al genere maschile, in quanto il numero di valutati è inferiore a 5.

### Personale TABS

La performance individuale del personale tecnico amministrativo, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per il ciclo della performance 2023, si compone di:

#### Risultato:

- raggiungimento degli obiettivi individuali (personale di categoria EP e D con incarico di responsabilità) e di gruppo (restante personale);
- raggiungimento degli obiettivi esecutivi assegnati alla struttura di assegnazione (performance organizzativa dell'area dirigenziale o della struttura fondamentale);
- risultato della performance organizzativa complessiva di Ateneo.

#### Competenze organizzative:

- comportamenti organizzativi dimostrati rispetto ai comportamenti attesi in relazione all'area, alla categoria e al ruolo rivestito.

Per quanto riguarda le competenze organizzative, la valutazione del personale tecnico amministrativo è formulata annualmente dal dirigente della struttura di servizio, secondo le modalità regolate dalle apposite Linee guida per la valutazione del personale tecnico amministrativo, annualmente aggiornate. Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 prevede la possibilità per i Dirigenti di assegnare obiettivi individuali o di gruppo al personale TABS. Tuttavia, per il 2023, considerato il primo anno di applicazione, gli stessi non sono stati assegnati e, come previsto dal Sistema di Misurazione della Performance, la relativa percentuale di risultato sarà sostituita dal risultato della media ponderata della performance organizzativa di struttura (70%) e di Ateneo (30%), come illustrato nella tabella seguente:

Categoria	Risultato Performance Organizzativa di struttura	Risultato Performance organizzativa complessiva di Ateneo	Competenze organizzative	TOTALE
B, C	21%	9%	70%	100%
D	28%	12%	60%	100%
D con incarichi di responsabilità	41%	19%	40%	100%
EP	41%	19%	40%	100%
EP con incarichi di responsabilità	38%	22%	40%	100%

### Competenze Organizzative

Il dato aggregato delle valutazioni delle competenze organizzative conseguite dal personale tecnico amministrativo per il 2023, nell'ambito delle procedure svoltesi dal 1° febbraio al 2 aprile 2024, è il seguente:

Genere, Area, Categoria*	Numero Valutati	Media	Minimo	Massimo	Deviazione Standard
<b>Donne</b>	<b>800</b>	<b>92,03</b>	<b>74</b>	<b>98</b>	<b>3,12</b>
<b>Area amministrativa</b>	<b>368</b>	<b>91,73</b>	<b>78</b>	<b>98</b>	<b>2,72</b>
B	36	91,53	84	95	2,27
C	332	91,75	78	98	2,77
<b>Area amministrativa-gestionale</b>	<b>144</b>	<b>93,28</b>	<b>78</b>	<b>98</b>	<b>2,88</b>
D	134	93,12	78	98	2,91
EP	10	95,40	94	96	0,80
<b>Area biblioteche</b>	<b>40</b>	<b>93,00</b>	<b>82</b>	<b>98</b>	<b>3,87</b>
C	23	92,35	82	98	4,40
D	15	93,87	85	97	2,87
EP	2				
<b>Area medico-odontoiatrica e sociosanitaria</b>	<b>1</b>				
EP	1				
<b>Area servizi generali e tecnici</b>	<b>40</b>	<b>90,35</b>	<b>83</b>	<b>96</b>	<b>3,24</b>
B	40	90,35	83	96	3,24
<b>Area sociosanitaria</b>	<b>18</b>	<b>90,06</b>	<b>83</b>	<b>93</b>	<b>3,08</b>
B	5	89,00	83	93	4,90
C	5	90,60	90	91	0,49
D	8	90,38	85	93	2,29
<b>Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</b>	<b>189</b>	<b>92,02</b>	<b>74</b>	<b>98</b>	<b>3,40</b>
C	63	91,67	74	98	3,42
D	115	91,92	81	98	3,36
EP	11	95,00	91	98	1,95
<b>Uomini</b>	<b>455</b>	<b>91,34</b>	<b>60</b>	<b>98</b>	<b>4,14</b>
<b>Area amministrativa</b>	<b>86</b>	<b>90,22</b>	<b>80</b>	<b>96</b>	<b>3,03</b>
B	10	89,20	84	95	3,49
C	76	90,36	80	96	2,94
<b>Area amministrativa-gestionale</b>	<b>54</b>	<b>93,44</b>	<b>86</b>	<b>98</b>	<b>2,48</b>
D	45	93,42	86	97	2,39
EP	9	93,56	87	98	2,91
<b>Area biblioteche</b>	<b>12</b>	<b>91,92</b>	<b>89</b>	<b>96</b>	<b>2,63</b>
C	11	92,00	89	96	2,73
D	1				
<b>Area servizi generali e tecnici</b>	<b>40</b>	<b>87,03</b>	<b>60</b>	<b>94</b>	<b>6,20</b>
B	40	87,03	60	94	6,20
<b>Area sociosanitaria</b>	<b>5</b>	<b>87,00</b>	<b>76</b>	<b>93</b>	<b>6,03</b>
C	4				
D	1				
<b>Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati</b>	<b>258</b>	<b>92,00</b>	<b>69</b>	<b>98</b>	<b>3,73</b>
C	135	91,33	80	97	3,29
D	106	92,44	69	98	4,18
EP	17	94,53	90	97	2,20
<b>Totale</b>	<b>1255</b>	<b>91,78</b>	<b>60</b>	<b>98</b>	<b>3,54</b>

\*Al fine di garantire il rispetto della privacy, vengono omessi i dati relativi ai generi, alle aree e alle categorie per i quali il numero di valutati è inferiore a 5.

Struttura*	Numero Valutati	Media	Minimo	Massimo	Deviazione Standard
Area didattica, servizi agli studenti, orientamento e internazionalizzazione	149	89,58	74	98	3,68
Area direzionale	46	94,02	89	98	2,34
Area legale e generale	53	92,66	86	97	2,46
Area negoziale	21	91,90	84	98	3,91
Area per le strutture fondamentali	67	92,16	80	97	3,62
Area personale	50	90,94	79	95	2,63
Area ricerca, trasferimento tecnologico e terza missione	65	92,31	82	98	3,48
Area risorse e bilancio	57	92,37	88	97	2,03
Area tecnica	60	94,23	89	96	1,69
Biblioteca della scuola di scienze matematiche, fisiche e naturali	4				
Biblioteca della scuola di scienze mediche e farmaceutiche	6	92,83	77	97	7,10
Biblioteca della scuola di scienze sociali	26	90,77	85	97	2,87
Biblioteca della scuola di scienze umanistiche	17	91,53	76	98	5,53
Biblioteca della scuola politecnica	11	91,45	82	98	4,40
Centro dati, informatica e telematica di ateneo (CeDIA)	69	94,32	87	98	2,07
Centro di servizi per il ponente ligure (CENVIS)	30	88,07	69	96	4,81
Centro di servizio di ateneo di simulazione e formazione avanzata (SIMAV)	7	92,00	88	96	2,45
Centro italiano di eccellenza sulla logistica, i trasporti e le infrastrutture - CIELI	3				
Dipartimento architettura e design - DAD	26	91,38	85	98	2,43
Dipartimento di antichità, filosofia e storia - DAFIST	12	90,67	86	96	3,04
Dipartimento di chimica e chimica industriale - DCCI	22	92,23	86	95	2,11
Dipartimento di economia	15	92,93	85	98	3,57
Dipartimento di farmacia - DIFAR	19	92,53	83	97	3,20
Dipartimento di fisica - DIFI	24	93,42	90	96	2,02
Dipartimento di giurisprudenza	13	91,54	82	97	4,22
Dipartimento di informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi - DIBRIS	30	93,20	90	96	1,47
Dipartimento di ingegneria civile, chimica e ambientale - DICCA	28	92,21	87	96	2,06
Dipartimento di ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti - DIME	22	90,68	78	98	5,10
Dipartimento di ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni - DITEN	33	91,24	84	95	2,74
Dipartimento di italianistica, romanistica, antichistica, arti e spettacolo - DIRAAS	8	90,13	87	92	1,76
Dipartimento di lingue e culture moderne	7	92,43	85	96	3,33
Dipartimento di matematica - DIMA	11	90,45	80	97	4,48
Dipartimento di medicina interna e specialità mediche - DIMI	39	91,62	86	95	2,11
Dipartimento di medicina sperimentale - DIMES	28	91,54	88	97	1,99
Dipartimento di neuroscienze, riabilitazione, oftalmologia, genetica e scienze materno-infantili - DINOGMI	42	90,76	74	95	3,44
Dipartimento di scienze chirurgiche e diagnostiche integrate - DISC	28	90,71	76	96	4,36
Dipartimento di scienze della formazione - DISFOR	22	92,50	91	95	1,08
Dipartimento di scienze della salute - DISSAL	19	91,11	60	95	7,68
Dipartimento di scienze della terra, dell'ambiente e della vita - DISTAV	49	91,37	84	96	2,27
Dipartimento di scienze politiche e internazionali - DiSPI	14	93,14	93	95	0,52
Scuola superiore dell'Università degli studi di Genova (IANUA)	3				
<b>Totale</b>	<b>1255</b>	<b>91,78</b>	<b>60</b>	<b>98</b>	<b>3,54</b>

Al fine di garantire il rispetto della privacy, vengono omessi i dati relativi alle strutture per le quali il numero di valutati è inferiore a 5.

I valori sono complessivamente più elevati di quelli attribuiti ai dirigenti, in ragione delle diverse attese nei loro comportamenti.