

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI (IPOTESI DI “CODA CONTRATTUALE” SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E SULL’UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2020)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Consenso espresso verbalmente in data 5.7.2021 Ipotesi sottoscritta a far data dal 6.7.2021 e a seguire fino al 16.7.2021 con firme digitali
Periodo temporale di vigenza	2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore e Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAL Federazione GILDA UNAMS</p> <p>Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAL Federazione GILDA UNAMS</p> <p>Ha sottoscritto l'ipotesi anche la RSU a maggioranza</p>
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Coda contrattuale trattamento accessorio 2020

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa da parte del collegio dei revisori dei conti in data 23.2.2021 e 25.5.2021.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 e dalle Linee guida dell'ANVUR adottate con delibera n. 103 del 20.7.2015
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.

Premessa

La presente ipotesi costituisce una coda contrattuale dell'accordo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate – anno 2020, sottoscritto a far data dal 28 maggio 2021 e a seguire fino all'11 giugno 2021 con firme digitali (allegato 1).

Nel contesto del citato accordo, alla lettera

C) INDENNITÀ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C, D, IN PARTICOLARE: AD OBIETTIVE SITUAZIONI DI DISAGIO, RISCHIO, AL LAVORO IN TURNO, A PARTICOLARI O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO, ALLA REPERIBILITÀ

è stata pattuita l'erogazione di indennità per attività svolte in presenza ovvero in remoto durante il periodo emergenziale covid, in relazione al maggior rischio/disagio ovvero alla reperibilità telefonica e/o telematica che le hanno caratterizzate.

L'attribuzione è correlata al numero effettivo delle giornate rese con le modalità specificate, in presenza ovvero in lavoro agile.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica

Per quanto di interesse in questa sede, occorre considerare che per ridurre la presenza dei dipendenti pubblici negli uffici ed evitare spostamenti sul territorio, l'Ateneo genovese ha autorizzato unilateralmente il personale che già fruiva del telelavoro ad accedere anche al di fuori dei giorni dedotti in contratto.

Tale misura, alternativa rispetto all'adibizione al lavoro agile nelle forme semplificate prevista dal legislatore, ha contribuito a contemperare l'interesse alla salute pubblica con quello alla continuità dell'azione amministrativa.

Considerata la comune finalità dei suddetti istituti giuridici alternativamente utilizzati, appare equo estendere la prevista indennità in favore dei dipendenti in lavoro agile (cfr punto 9 della suddetta lettera C) al personale in telelavoro per l'attività svolta da remoto nei giorni "forzati" ossia autorizzati unilateralmente dall'ateneo.

L'attribuzione dell'indennità al personale in telelavoro, limitatamente ai giorni non dedotti in contratto, si fonda sulle medesime condizioni di disagio registrate dal personale in lavoro agile nel periodo di emergenza COVID.

Risorse

Tenuto conto di quanto destinato in sede di contrattazione integrativa, le risorse complessivamente disponibili per le indennità di disagio, rischio e reperibilità di cui alla predetta lettera C) ammontano a € 515.000.

Tale pattuizione resta confermata; di conseguenza l'iniziativa in argomento trova attuazione nei limiti della destinazione prevista.

Le risorse sono allocate sul conto CO.04.01.02.01.04.01 "Fondo per il trattamento accessorio per il personale T.A." del bilancio di previsione.

Per la consistenza del fondo si rinvia alla certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti in data 23.2.2021 e 25.5.2021.

Modalità di erogazione

L'indennità è attribuita in funzione del numero effettivo delle giornate rese da remoto, escludendo quelle telelavorabili già individuate consensualmente tra le parti.

Sono confermati l'importo, le condizioni e la non cumulabilità dell'indennità in argomento secondo quanto già previsto ai punti 9, 10 e 11, lettera C) del predetto accordo.

Altre informazioni utili

L'estensione dell'indennità consente di riconoscere il gravoso impegno profuso dal personale nel contesto pandemico del 2020 e al contempo di ripristinare una parità di trattamento dei dipendenti interessati.

In ultimo si evidenzia l'impatto positivo della misura, in accoglimento delle richieste pervenute da parte del personale interessato e da parte sindacale.

IL DIRIGENTE DELL' AREA PERSONALE
Dott.ssa Claudia De Nadai
(firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da:
CLAUDIA DE NADAI
Università degli Studi di Genova
Firmato il: 19-07-2021 12:26:43
Seriale certificato: 953833
Valido dal 04-04-2021 al 04-04-2024

Verbale n. 80 del 20 luglio 2021

Il giorno 20 luglio 2021, alle ore 9.30, il Collegio dei revisori dei conti si riunisce presso l'aula Colombo, via Balbi 5.

Sono presenti:

avv. Anna Maria Bonomo	presidente
dott. Antonio Bartolini	membro effettivo
avv. Michele Zarrillo	membro effettivo

La dott.ssa Tania Rocca, del settore organi collegiali archivio e protocollo, è incaricata dell'assistenza e della verbalizzazione.

1) Esame delle proposte di delibera del Consiglio di amministrazione del 21 luglio 2021

...omissis...

139) Autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione della "coda contrattuale" sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate - anno 2020 – per il personale appartenente alle categorie BCD ed EP

Il Collegio, dopo aver esaminato la documentazione a supporto della proposta di delibera, verificata la correttezza e la conformità dell'entità delle risorse messe a disposizione, indicate negli stessi valori che sono stato oggetto di certificazione da parte di questo Collegio con verbali n. 62 del 23.02.2021, e n. 73 del 25.05.2021, preso atto della correlazione di talune indennità da riconoscere al personale appartenente alle categorie B, C e D ad "obiettive situazioni di disagio, rischio ...", con particolare riguardo allo svolgimento dell'attività di lavoro effettuato durante l'emergenza COVID in presenza (parte C, punto 8) o da remoto in *smart working* (parte C, punto 9), esprime parere favorevole alla sottoscrizione del relativo Contratto Collettivo Integrativo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio del fondo risorse decentrate – anno 2020, per il personale BCD ed EP.

Il Collegio segnala, infine, la necessità di correggere, nelle premesse del Contratto Collettivo Integrativo de quo, i riferimenti relativi ai verbali di questo Collegio dei Revisori, provvedendo ad indicare anche il numero dei relativi verbali.

...omissis...

La seduta è tolta alle ore 16.30

IL COLLEGIO DEI REVISORI

avv. Anna Maria Bonomo *AMBonomo*
dott. Antonio Bartolini *Antonio Bartolini*
avv. Michele Zarrillo *M. Zarrillo*

Università degli studi di Genova

Ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., art. 22, la presente copia informatica, composta da n. 2 pagine, è conforme all'originale analogico prodotto da questa Università e depositato presso l'area direzionale.

IL CAPO SETTORE
settore organi collegiali, protocollo e archivio
F.to digitalmente
Dott.ssa Anna Rapallo

Firmato digitalmente da:
ANNA RAPALLO
Università degli Studi di Genova
Firmato il: 21-07-2021 16:16:30
Seriale certificato: 358816
Valido dal 28-05-2019 al 28-05-2022