

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI (IPOTESI DI ACCORDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2021)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 10.2.2020 con firme autografe e a seguire fino al 17.2.2020 con firme digitali	
Periodo temporale di vigenza	2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore e Direttore Generale f.f.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAL Federazione GILDA UNAMS</p> <p>Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAL Federazione GILDA UNAMS</p> <p>Ha sottoscritto l'ipotesi anche la RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo (categorie B,C,D)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Lavoro straordinario 2021	
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa di certificazione dell'Organo di controllo interno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 e dalle Linee guida dell'ANVUR adottate con delibera n. 103 del 20.7.2015 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.

Premessa

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca, non rientrano più tra le materie di contrattazione i criteri generali per la ripartizione delle risorse per il lavoro straordinario tra le strutture.

In quanto espressamente richiamata dall'art. 63 del nuovo CCNL, inerente il Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D risulta, però, ancora vigente la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 2006-2009 del comparto università, che in particolare al comma 4 prevede:

Le parti si incontrano a livello di Amministrazione per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 88, in sede di contrattazione integrativa.

Poiché la fattispecie sopracitata rileva sull'utilizzo del Fondo, il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001.

La presente relazione illustrativa è pertanto volta ad ottenere il parere del Collegio dei Revisori dei Conti. Tale parere è preliminare all'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione al Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Risorse

Per l'anno 2021 lo stanziamento a bilancio per il lavoro straordinario è pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondente a € 655.248,92 lordo azienda; la somma è allocata sul conto CO.04.01.02.01.04.01 "Fondo per il trattamento accessorio per il personale T.A." del bilancio di previsione.

Impieghi

Tenuto conto di tale stanziamento e della previsione contrattuale, la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno analizzato nell'ambito di incontri di natura tecnica i dati relativi al lavoro straordinario effettuato nel 2020 e hanno valutato le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di tale lavoro, con particolare riguardo alla situazione connessa all'emergenza epidemiologica COVID-19.

In data 10 febbraio u.s. si è quindi tenuta una seduta di contrattazione integrativa che ha condotto alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo (all. 1); la predetta intesa prevede di mantenere, per il 2021, l'intero stanziamento già a bilancio, considerata la necessità dell'Amministrazione di rivedere le modalità di distribuzione e utilizzo del lavoro straordinario al fine di giungere a una più efficace ed efficiente gestione dell'istituto con conseguente miglioramento sull'organizzazione del lavoro e sulla qualità e tempestività dei servizi offerti dalle strutture.

Le risorse eventualmente non utilizzate a fine anno costituiranno risparmi accertati a consuntivo e confluiranno pertanto, nelle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate 2022.

Modalità di utilizzo

L'accordo, inoltre, evidenzia che il lavoro straordinario non può costituire una modalità normale e consolidata di gestione, ma è destinato esclusivamente a far fronte ad esigenze eccezionali e a processi non procrastinabili, previa disponibilità del dipendente, per rispondere efficacemente alle esigenze degli utenti e dell'Ateneo.

L'Amministrazione s'impegna a fornire nei mesi di maggio e ottobre i dati relativi all'utilizzo dell'istituto al fine di procedere a un monitoraggio congiunto sull'utilizzo dello straordinario per eventuali correttivi nella distribuzione.

Alle strutture dell'Ateneo sono complessivamente distribuite 23.734 ore, in proporzione alle unità di personale assegnate al 11.1.2021 calcolate come *full time equivalent* (FTE), ossia tenuto conto della percentuale di servizio.

È stata prevista una quota di riserva (7.126 ore) a disposizione della direzione generale per far fronte a esigenze sopravvenute, a cui le strutture potranno inoltrare motivate richieste di ore aggiuntive.

Altre informazioni utili

Per la disciplina di dettaglio e gli aspetti più operativi, quali a mero titolo esemplificativo la richiesta di autorizzazione preventiva, le modalità di fruizione, l'accantonamento nel conto ore individuale, l'amministrazione si impegna ad emanare una circolare applicativa entro 15 gg dalla sottoscrizione definitiva.

Infine, oltre allo straordinario a pagamento, anche quest'anno sono attribuite a ciascun dipendente (in FTE) 70 ore di lavoro straordinario da recuperare obbligatoriamente in tempo libero.

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE

Dott. Mario Picasso
(firmato digitalmente)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

AREA PERSONALE
Servizio personale tecnico-amministrativo

Prot. N° _____

Risposta a nota N° _____

Allegati N° _____

Al Collegio dei Revisori dei conti

Oggetto: ipotesi di accordo

Si trasmette l'ipotesi di accordo sottoscritta in ultimo il giorno 17 febbraio u.s. inerente il lavoro straordinario – anno 2021, corredata della relazione illustrativa.

La relativa istruttoria verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 febbraio p.v.

Con i migliori saluti

IL DIRIGENTE
Dott. Mario Picasso
Firmato digitalmente

Verbale n. 62 del 23 febbraio 2021

Il giorno 23 febbraio 2021, alle ore 9.30, il Collegio dei revisori dei conti si riunisce presso l'aula Colombo, via Balbi 5.

Sono presenti:

avv. Anna Maria Bonomo	presidente
dott. Antonio Bartolini	membro effettivo
avv. Michele Zarrillo	membro effettivo

La sig.ra Margherita Ferrò, del settore organi collegiali archivio e protocollo, è incaricata dell'assistenza e della verbalizzazione.

...omissis...



...omissis...

26) Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per il lavoro straordinario - anno 2021.

Il Collegio, dopo aver esaminato la documentazione a supporto della proposta di delibera, incontra sul punto il dott. Picasso, dirigente dell'area personale, e verificata la correttezza e la conformità dell'entità delle risorse messe a disposizione esprime parere favorevole alla sottoscrizione del relativo accordo come rappresentato nel testo dell'ipotesi di accordo.

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature on the left and two smaller signatures on the right.

...omissis...

La seduta è tolta alle ore 19.00

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

avv. Anna Maria Bonomo

dott. Antonio Bartolini

avv. Michele Zarrillo

AMBaccalano

Antonio Bartolini

Michele Zarrillo

Università degli studi di Genova

Ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., art. 22, la presente copia informatica, composta da n. 3 pagine, è conforme all'originale analogico prodotto da questa Università e depositato presso l'area direzionale.

IL CAPO SETTORE
settore organi collegiali, protocollo e archivio

F.to digitalmente
Dott.ssa Anna Rapallo

Firmato digitalmente da:
ANNA RAPALLO
Università degli Studi di Genova
Firmato il: 26-02-2021 09:54:27
Seriale certificato: 358816
Valido dal 28-05-2019 al 28-05-2022