

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Fornitura di un ellissometro Spettroscopico Infrarosso presso il Dipartimento di Fisica dell'Università degli Studi di Genova nell'ambito del progetto ETIC – Einstein Telescope Infrastructure Consortium finanziato con fondi PNRR. CIG A008927F52 - CUP I53C21000420006

## VERBALE DELLE SEDUTE RISERVATE

La Commissione per la gara in epigrafe nominata con nominata con Decreto del Direttore Generale n. 7367-2023 del 13.12.2023 composta da:

- **Presidente: Prof.ssa Marina Putti** – ordinaria – afferente al Dipartimento di Fisica;
- **Componente: Prof.ssa Ornella Cavalleri** – associata - afferente al Dipartimento di Fisica Dott;
- **Componente: Dott. Michele Magnozzi** – ricercatore a tempo determinato - afferente al Dipartimento di Fisica;

al fine della valutazione dell'unica offerta tecnica pervenuta, ha provveduto a riunirsi in seduta riservata secondo il seguente calendario:

- Seduta telematica su piattaforma Microsoft Teams il 14/12/2023 dalle ore 10.30 alle ore 11.00;

La Commissione, terminata l'attività di valutazione, ha provveduto a redigere lo schema (**all. 1**) contenente i punteggi assegnati.

Al termine dell'ultima seduta riservata il Presidente, in accordo con i componenti della Commissione, ha dato disposizioni affinché l'Ufficio di supporto al RUP convochi la terza seduta pubblica per l'apertura delle offerte economiche dandone tempestiva notizia ai concorrenti. In esito a quanto sopra esposto è stato redatto il presente verbale.

Genova, 14/12/2023

### LA COMMISSIONE

Prof.ssa Marina Putti  
F.to digitalmente

Prof.ssa Ornella Cavalleri  
F.to digitalmente

Dott. Michele Magnozzi  
F.to digitalmente

## All. 1 - Scheda valutazione

Critério	Valore offerto/Opzione scelta	Punteggio assegnato
Estensione di garanzia oltre i termini di legge per l'intero strumento (12 mesi)	Nessuna estensione	0,00
Stage X-Y porta campioni manuale con intervallo di movimento X-Y 50 □ 50 mm o maggiore.	Presente con estensione pari a 50 mm	5,00
Stage XY porta campioni motorizzato con intervallo di movimento X-Y 50 □ 50 mm o maggiore, controllato via software e annessa possibilità di trattamento di immagini via software	Non presente	0,00
Sistema di allineamento automatizzato	Non presente	0,00
Estensione del range spettrale oltre i 25 □ m.	Non presente	0,00
Possibilità di effettuare misure FTIR stand-alone	Presente	5,00
Possibilità di effettuare misure di ellissometria generalizzata	Presente	4,00
Fornitura di ulteriori licenze software oltre a quella obbligatoria;	2 licenze aggiuntive	2,00
Possibilità di interfacciare lo strumento con altri software/hardware attraverso la definizione di appositi script	Presente	2,00
Upgrade con rivelatore linearized mercury cadmium telluride;	Non presente	0,00
Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente	Non presente	0,00
Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi:	0 interventi	0,00
a. adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;		
b. adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;		
c. adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali		
Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano:	Adozione di meno di 4 strumenti	0,00
a. asilo nido aziendale /territoriale convenzionato inclusivo;		
b. misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up;		
c. telelavoro o Smart working;		
d. part time, aspettativa per motivi personali;		
e. integrazione economica a congedi parentali;		
f. benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;		
g. sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità;		
h. forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;		
i. formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;		
j. adesione a network territoriali per la parità;		

All. 1 - Scheda valutazione

k. identificazione di una figura aziendale per le politiche antidiscriminatorie (es. diversity manager);		
l. attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte)		
m. adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità		
<b>Totale</b>		18,00